

אומץ ארגוני #3

מנקודת מבט של סמנכ"ליות משאבי אנוש
בחברות המובילות במשק



מהו אומץ ארגוני?

.....

בימים בהם ארגונים מתמודדים עם הקושי העצום לשימור עובדים בעידן ה Great Resignation בשילוב האתגר העצום הכרוך בגיוס עובדים - לא ניתן להוביל בדרך הישנה ולצפות לקבל תוצאות חדשות. על מנת לצאת מהחשיבה המקובעת וליצור שינוי אמיתי, יש צורך במנהיגות אמיצה.

אחרי שליוויתי עשרות ארגונים ומאות מנהלים ומנהלות בחברות המובילות במשק, הבנתי שאומץ הוא "מיומנות כח" רכה שהופכת ניהול למנהיגות אמיצה ומביאה לתוצאות עסקיות איכותיות לטווח הקצר והארוך.

מתרגשת וגאה להפיץ את דבריהם של סמנכ"ליות משאבי אנוש ופיתוח ארגוני מהחברות המצליחות במשק על פרשנותן לאומץ ארגוני ותפקידן כשותפות אסטרטגיות בארגון.

לאור ההצלחה והערך שהביאה חוברת אומץ ארגוני #1 וחוברת אומץ ארגוני #2,

גם הפעם בחרתי להתמקד בנקודת מבטן של מובילות צוותי משאבי אנוש בארגונים, כי הר"י כבר ברור לכולם שהן המפתח ליצירת תרבות ארגונית אמיצה, כזו אשר תוביל שינוי הנידרש לכולנו.

שגרירות אומץ, המשיכו להשמיע קולכן וכך נייצר ביחד מציאות ועתיד טובים יותר.

שלכם באומץ,
טל פריבנר

tal@talprivner.co.il, 054-3042302



נעים להכיר, טל פריבנר



אני יועצת לארגונים, מרצת אומץ נחושה, מאמנת עסקית ואישית למיקסום ביצועים והצלחות עסקיות ואישיות. במשך 20 שנים אני מלווה ומאמנת מאות מנהלים ומנהלות בארגונים מצליחים בצמתים ואתגרים משמעותיים בחייהם. פיתחתי שיטה לחיזוק האומץ כשריר ב - 7 צעדים, בה משתמשים יותר מ - 10,000 א.נשים.

אני יועצת מוסמכת של חברת CTT - Centre Values Barrett המודדת ניהול ומנהיגות, מוניטין מוכח ביותר מ- 6,000 חברות בעולם.

לארגונים שרוצים למקסם תוצאות והישגים בעידן החדש אני מציעה מגוון של הרצאות, סדנאות ואימונים מנהלים/ות. לפרטים << [לחצו כאן](#).

שלכם באומץ,

טל פריבנר | 054-3042302 | Tal@talprivner.co.il





לפעול מתוך ערכי הארגון



אומץ ארגוני הוא להיות מסוגלים גם ברגעים המסחררים, שמצריכים גמישות מחשבתית, פתיחות ומנהיגות, להגדיר ולזכור מה ערכי הארגון שחשוב לנו לשמר. זה מהווה את הבסיס לביטחון וליציבות של העובדים ושל העשייה. כשיש ציר ערכי וארגוני יציב ואיתן, ניתן לארגן סביבו ולהתאים מחדש את שאר הגורמים בהתאם לסיטואציות משתנות מבלי לערער את הליבה.



נטע פלר

סמנכ"ל משאבי אנוש Natural Intelligence





אומץ הוא המקום ממנו אנשים צומחים



אומץ ניהולי היא היכולת ליצור חזון של הארץ המובטחת, ולסחוף אחריו צוות, חטיבה או ארגון, גם כאשר הבטן מתהפכת. להרשות לעצמנו להיות מנהלים שזוכרים שאנשים הם עולם ומלואו ולבטא חמלה ורגישות. אומץ הוא ההסכמה הפנימית לתת לכל אחת ואחד מקום בעולם, ללא פחד מהטיות ודעות קדומות, אלא מתוך בטחון בקסם הקורה בגיוון, הכלה ואותנטיות.



ליטל וקסלר
סמנכ"ל משאבי אנוש CAL



MAXIMIZING RESULTS **WITH COURAGE**

www.talprivner.co.il





לגדל את הדור הבא של משאבי האנוש



אומץ ארגוני בעיני הוא להעסיק תמיד אנשים שטובים
כמוך או יותר ולפתח את הארגון מהחוזקות של כל אחד
כך שיהיה לך את הצוות החזק ביותר שיכול להיות.
תמיד לעודד כל אחד מהם לשאוף ליותר ולעזור להם
להצליח, תוך כדי גיבוי תמידי וסביבה שמאפשרת
ללמוד גם מהכישלונות



רונית בן בסט רום
מובילת משאבי אנוש
INTUT ישראל וסקיוריטי בכל העולם

MAXIMIZING RESULTS WITH COURAGE

www.talprivner.co.il





להסתכל לאתגרים ולמכשולים בעיניים

.....

אומץ ניהולי זה התחושה היומיומית שמה שעשיתי היום הוא כבר לא נכון למחר וברגע שסיימתי משהו המציאות כבר השתנתה ולכן צריך כל הזמן לחשוב קדימה, מה הדבר הבא, מה יביא את ההצלחה והשינוי הרצויים, מה יקח אותנו קדימה ואיך נשפיע על הסביבה באופן שבאמת ייצר אדוות גדולות ויהיה משמעותי. אומץ ניהולי זה להסתכל לאתגרים ולמכשולים בעיניים ולעבור דרכם. להסתכל אחורה ולהרגיש סיפוק מסימני הדרך שהשארנו.



גלית צוקר

Chief People Officer SodaStream



האומץ לתת הזדמנות



תגייסו אנשים שהם לא מתיישבים בתפקיד המבוקש "בול". אני ממליצה לחפש אנשים עם פוטנציאל, האישיות, הערכים והתדר הרצוי שעבורם התפקיד הוא הזדמנות, קפיצת מדרגה, שאיפה ואתם תהיו אלה שתתנו להם את ההזדמנות הזאת. תאמינו לי, הם ישיגו את הירח ויהיו המצטיינים שלכם. רק שיהיה לכם האומץ לתת להם הזדמנות.



חגית מלול
סמנכ"ל LIVEPERSON





אומץ לא נבנה ביום אחד



אומץ הוא לא בדברים הגדולים. הוא דווקא להתגבר הפחדים הקטנים היומיומיים אלו שמשאירים אותנו באזור הנוחות. אומץ זה באמת להקשיב ולהיות פתוח לאחרים, ללכת עם הערכים שלך ומה שבאמת חשוב, לקבל אכזבות וכשלונות. אומץ לא נבנה ביום אחד. הוא תולדה של הרבה עבודה אישית, אימון והיכולת ללמוד ולהשתפר ובעיקר אומץ מתחיל ב mindset .



אילת גודארד אורין

סמנכלית משאבי אנוש קורנית דיגיטל



MAXIMIZING RESULTS WITH COURAGE

www.talprivner.co.il





אומץ מחייב אופטימיות



אומץ הוא היכולת לחלום מעבר לאופק הנגלה לעין, לדמיין ולעצב את העתיד, ולצד זה להכיר בפחד, להתעמת איתו, להתגבר עליו, ולקום אחרי נפילה כואבת. היכולת להמציא, להביע עמדה לא שגרתית, להקשיב באמת, להודות שאנחנו לא יודעים, לקחת סיכון ולשלם מחיר. אני מאמינה שמנהיגות אופטימית, שמייצרת תקווה והשראה, בונה את האומץ לבחור תמיד בהזדמנות.



ליטל שחטר

סמנכ"לית משאבי אנוש שטראוס מים



MAXIMIZING RESULTS **WITH COURAGE**

www.talprivner.co.il





שונה זה הכי שווה



האומץ להכיל שונות.
האומץ לתת לכל אחד הזדמנות לביטוי אישי על גווני השונים.
להתאמץ לראות מה צריך מי שעומד מולך, ולזכור שזה משתנה
כל הזמן. לבנות מרחב שבו דווקא הפערים האישיים והחברתיים
(גיל, גאוגרפיה, מגדר, מגזר) מזינים אותנו בעבודה ובבית.
שונות זו עוצמה משותפת.



מיה פרי מיטלפונקט
סמנכ"לית משאבי אנוש בטפים



MAXIMIZING RESULTS WITH COURAGE

www.talprivner.co.il





ללכת בנחישות



אומץ מתחיל בלחלום, ממשיך בתכנון והכנת סביבה תומכת ואז בביצוע עם הרבה אמונה עצמית! אין אומץ בלי פחד ולכן צריך לנהל אותם אך לא לתת לפחדים לנהל אותך. עבורי אומץ זה בעיקר ללכת בנחישות אחרי משהו שאני מאמינה בו מבלי לתת לפחדים שלי ובעיקר של אחרים לנהל, להשפיע או לעצור אותי.



ליאור מויאל

Senior VP of Human Resources
at Gilat Satellite Communications



לחשוב שונה מעצמנו



אומץ ארגוני הוא לחשוב הפוך ושונה ממה שחשבנו ועשינו עד כה. אין הכוונה לחשוב הפוך ושונה מאחרים. אלא הפוך ושונה מעצמנו. אין מדובר בהכרח במהפכות גדולות, אומץ ארגוני הוא לטייב תמיד את הפרטים הקטנים, המציקים המעצבנים ואם אפשר לעשות זאת בפרואקטיביות ולהפתיע לטובה, אז בכלל נהדר.



CYBERARK®

זהר תדמור

Global VP HR, CyberArk



להגיד: וואלה, אני לא יודעת



אומץ זה גם כשאת לא יודעת - לסמוך על עצמך ועל הסובבים אותך שביחד תפתרו את זה. אומץ זה גם כשאת חושבת שאת יודעת את התשובה הנכונה - לעצור, להביט בענווה ולשאול מישהו אחר מה *אתה* חושב שצריך לעשות, לשחרר ולא להוביל הכל בעצמך. אומץ זה לשאול שאלות קשות בלי לפחד, אומץ זה לכבד את הזולת תמיד גם כשדעתו שונה משלך. אומץ זה להגיד "זה מפחיד אותי" ועדיין להמשיך ללכת.



בתיה איבניצר

סמנכ"לית משאבי אנוש Plarium



MAXIMIZING RESULTS WITH COURAGE

www.talprivner.co.il





אומץ ארגוני הוא החלטה מקצועית



משבר הקורונה בשנתיים האחרונות הביא את האומץ הארגוני לשולחן משאבי אנוש ולשולחן המנכ"ל, בצירוף פתקית: "שיהיה לכם בהצלחה!".

אומץ ארגוני הוא החלטה מקצועית. לא נולדים איתו ולא לומדים אותו. צריך להחליט לעבוד מתוך אומץ, תעוזה, ניסוי והרבה טעיה. להציע אלטרנטיבות, להביא פתרונות, לשאול שאלות, לפתוח דיונים, לקחת לכיוונים לא פופולאריים.



מיכל גלבוש

סמנכ"לית משאבי אנוש Morphisec



קבלת החלטות במצב של חוסר וודאות

.....

אומץ ארגוני הוא היכולת לקבל החלטות המבוססות על חוסר וודאות, במציאות שכל דקה משנה את פניה ומכילה מצבי ריסק מתמשכים. הפנמה והכלה של המצב הם סממן לרמת מנהיגות אמיצה שמאפשרת קושי, ערבות הדדית וחוסן ארגוני לאורך זמן.

Western Digital®

רונית רונן - קרפול

משנה למנכ"ל ומנהלת משאבי אנוש Western Digital IL



Do and ask for forgiveness later



יותר מדי פעמים אני פוגשת מנהלים בכירים שמחכים לטייטל, או לסמכות כדי לפעול. מנהיגות לא נותנים, מנהיגות מקבלים בזכות. מנהלים טובים יודעים לקבל החלטות זריזות וחותרות ולהישאר מספיק גמישים כדי לשנות אותן. התנועה הזו מצד אחד מאפשרת עשייה ומצד שני מאפשרת חדשנות, ומקסימום אם טעינו- נבקש סליחה!



גליה אקשטיין

מנהלת בכירה משאבי אנוש Palo Alto Networks



MAXIMIZING RESULTS WITH COURAGE

www.talprivner.co.il





To dare is to do



לכל אחד ואחת מאיתנו יש גרעין פנימי שמייחד אותנו - זה הקסם האישי שלנו. יוניליוור ישראל מובילה את 2,000 עובדיה בעולם העבודה העתידי ושמה דגש על שוויון, ערכים ומימוש עצמי. ההתפתחות האישית היא מנוע צמיחה עבורנו ועבור הקהילה כולה, ואנחנו מאפשרים להתנסות וגם לטעות - זה אומץ ארגוני.

הייעוד שלי הוא לעזור לאנשים לזהות את הניצוץ הפנימי ולבטא את התשוקה שלהם ואני גאה להיות חלק מהנהגה שמעודדת לצמיחה, חדשנות ויצירתיות.



Unilever

דניאל שני

סמנכ"לית משאבי אנוש יוניליוור ישראל



TAL PRIVNER.



MAXIMIZING RESULTS WITH COURAGE

www.talprivner.co.il



יצירת ערך ולמידה מתמדת



אומץ הוא יצירת ערך בצורה אותנטית, פרו-אקטיבית, תוך הקשבה ואמפטיה כנה. יצירת ערך מבוססת על למידה מתמדת, חדשנות ותקשורת קבועה עם קולגות למקצוע, עובדים ומנהלים בחברה. תכנון אסטרטגי, לצד גמישות מחשבתית וזריזות בביצוע נדרשים היום יותר מתמיד לאור המורכבויות הסובבות אותנו. לבסוף, ההצלחה של כל מנהל/ת לעולם תלויה בבחירה מדויקת ומגוונת של אנשים מצוינים.



WhiteSource

גלית גולד

סמנכ"ל משאבי אנוש WhiteSource



MAXIMIZING RESULTS **WITH COURAGE**

www.talprivner.co.il





לשהות בתוך אי הוודאות



אומץ ניהולי וארגוני זו היכולת והרשות הפנימית לשהות בתוך אי הוודאות ולגלות אפשרויות חדשות, כאלו שלא בהכרח יכולנו לחשוב עליהן אם היינו מגיבים מיד. זו יכולה להיות יחידה ארגונית שחושבת מחדש על אתגרים והמציאות בה היא פועלת או עובד שבוחן מסלול חדש לעשייה. בשביל להצליח אנחנו צריכים לאפשר לעצמנו ולאחרים לא לדעת, לשהות ולחקור, עד לזיקוק תובנות חדשות.



ליאור פורת

סמנכ"לית משאבי אנוש כתר



MAXIMIZING RESULTS **WITH COURAGE**

www.talprivner.co.il





TAL PRIVNER.

אומץ ארגוני

הרצאות. סדנאות. ליווי ואימון

www.talprivner.co.il

tal@talprivner.co.il

054-3042302