

סוללות דרך באומץ

50 טיפים להעצמת נשים
בניהול הקריירה
ממובילות משאבי אנוש

כרך ראשון



TAL PRIVNER.

סוללת דרך **אמיצה**,

המציאות המורכבת בה אנו חיות מחייבת אותנו להשמיע קולנו.

היום זה ברור ולגמרי מתבקש שכל אחת מאיתנו תיקח אחריות על חייה, על מסלול הקריירה שלה, ותקפיד להיות במוקדי ההחלטות ולהשפיע ברמה יומית. עולם העבודה העכשווי, על כל אתגריו, טומן בחובו אינסוף של הזדמנויות שחשוב להיות ערות מספיק כדי לנצלן.

מיזם זה נוצר כדי לייצר מאגר עוצמתי של תובנות וחוכמה עבורנו ועבור דור ההמשך שלנו. הכרך הראשון מכיל 50 נשות משאבי אנוש שחולקות טיפים, תובנות ועצות לניהול קריירה.

השינוי כבר כאן, כל אחת והצעדים האמיצים שלה, ואני מאמינה שעלינו להמשיך ולהעצים זו את זו, כי אין על נשים - אין ולא יהיה.

חוכמתנו שווה זהב, בואו נאחד כוחות, ניתן יד זו לזו, עצה טובה, עיניים אוהבות וערבות הדדית, כך נתקדם ונקדם מציאות שפויה יותר ושוויונית יותר.

שלך באומץ ובאהבה,
טל פריבנר





נעים להכיר, טל פריבנר

מאיצת אומץ, מנחת הרצאות וסדנאות להעצמת נשים, מובילה סדנאות לשיפור המחברות והשייכות הארגונית, באומץ.

במשך 20 שנים אני מלווה ומאמנת מאות מנהלים ומנהלות בארגונים מצליחים בצמתים ואתגרים משמעותיים בחייהם. פיתחתי שיטה לחיזוק האומץ כשריר ב - 7 צעדים, בה משתמשים יותר מ - 25,000 אנשים.

אני יועצת מוסמכת של חברת CTT - Centre Values Barrett המודדת ניהול ומנהיגות, מוניטין מוכח ביותר מ- 6,000 חברות בעולם.

לארגונים שרוצים למקסם תוצאות והישגים בעידן החדש אני מציעה מגוון של הרצאות, סדנאות ואימונים מנהלים/ות.

לפרטים נוספים << לחצי כאן

מייל: tal@talprivner.co.il
נייד: 054-3042302

”

חפשי לך Enablers!
א.נשים, קולגות, מנהלים
שעושים לך טוב!
שמפרים אותך,
אמיתיים וכנים איתך
ושבהפריה הדדית
את יכולה לעוף ולהעז!

ליאור מויאל

SVP of Human Resources
Gilat Satellite Networks



#סוללתדר

”

לכי עם הלב, התשוקה, חיוך
והאני המאמין שלך!
תלמדי תדיר, תשפיעי, תעזי,
תקשיבי ותשלבי אהבת אדם,
מצוינות וראייה עסקית.
דעי כי פגיעות היא עוצמה,
הטענת אנרגיות היא הכרחית
והיכולת להיעזר בא.
נשים סביבך – זו זכות!

גלית גולד
EVP HR
Mend



#סוללתדר

”



#סוללתדר

היי אמיצה להקשיב לקול
הפנימי שלך, לדבר אותו
בקול רם מהפנים לחוץ גם
אם הקול שונה מכולם.
תמיד היי את!
אנחנו מנהיגות כשאנחנו
אותנטיות, לא מנסות להיות
משהו אחר.

אלונה מגור שוהם
סמנכ"ל משאבי אנוש,
שטראוס

”

תאמיני בעצמך, תעיזי ותגידי כן. לא את הכל את יודעת, אף אחת לא יודעת הכל, אבל אם זו הזדמנות, תקפצי למים ותלמדי תוך כדי. תעזרי באחרים סביבך, יש הרבה שישמחו לסייע, את לא לבד. תגידי כן להתנסות חדשה, גם אם זה לא בדיוק מה שלמדת, או מה שיש לך כבר ניסיון.

מיכל הלוי

סמנכ"ל משאבי אנוש

פיננסים Max

#סוללתדר

”

תבואי בטוב. אנשים אוהבים
אנשים חיוביים ואופטימיים. זה
מייצר חיבורים והזדמנויות,
פותח דלתות וממשקים. תהיי
כזו – מאלו ששמחים שהיא
באה לחדר. תביאי אנרגיה
חיובית. תתנדבי, תקדמי,
תעשי. זה מדבק, זה מרשים,
זה עושה אימפקט.

ענת גור אריה

VP Human Resources
Spiral Solutions



#סוללתדר

האומץ להיות **את**

הרצאה **מאסט** לארגונים ליום האישה

הרצאה מרתקת, מכוונת ומגבשת המשלבת כלים מעשיים לפיתוח "שריר האומץ" ותכנון עתיד טוב יותר.

מה זה בכלל אומץ יומיומי ואיפה הוא נדרש?
מתי להפעיל אותו ואיך הוא בא לידי ביטוי?
כיצד האומץ שלך קשור להתנהלות בעבודה ובחיים האישיים?
איך ניקח החלטות אמיצות שמאפשרות להיות משמעותיות?
מי את רוצה להיות? בלי אולי ובלי אם.

בהרצאה מיוחדת ליום האישה טל פריבנר תיגע בשאלות האמיצות שכל אחת חייבת לשאול את עצמה כעובדת, כמנהלת, כאישה.

לפרטים נוספים והזמנות << [לחצי כאן](#)





#סוללתדר

”

לחפש להשתלב בתחילת הקריירה בצוות בו ישנה חדוות שיתוף ולמידה. רכשי נטוורקינג ככל שתוכלי בחברה בה השתלבת, ולא דווקא בצוות האישי שלך, ותיעזרי בו בהמשך הדרך בארגונים אליהם יעברו אותם אנשים, ואולי יפתחו עבורך דלתות גם במקומות אחרים.

נטע פיס

VP HR IDOMOO

”

הטיפ שלי הוא לאימהות שביניכן. תחליטי על גבול ההשקעה שלך. אני החלטתי שאני אוספת את הילדים יומיים בשבוע מהגן, יומיים נשארת כמה שצריך, ויום אחד חוזרת לארוחת ערב. כל עוד תעמדי בזה, תחסכי לך דילמת אימהות-עבודה.

קרו דיקמו

סמנכ"ל משאבי אנוש
מיטב בית השקעות



#סוללתדר

”

כשאת מלאה במשימות, מוצפת בפגישות, טלפונים להחזיר וגם הבית קורא "הצילו" - זה הזמן לתכנן את הזמן. לשבת בשקט, רחוק מכולם ולרשום את כל המשימות. לרשום. לרשום. קטנות וגדולות. חשובות ופחות. הכל. אחר כך לחלק לחלקים שנוחים לך: בית, עבודה.

מיכל גלבוע

סמנ"ל משאבי אנוש

Morphisec



#סוללתדר

”

לכי אחרי הלב שלך, הוא
יודע יותר טוב מכולם מה
נכון וטוב לך.

אומץ קשוב הוא המפתח -
קשוב לך, לאחרים,
לסביבה, לשינויים,
לתנודות.

שואל שאלות ונע קדימה.

שלי גורדון

סגנית נשיא למשאבי אנוש,
אלביט מערכות



#סוללתדר



#סוללתדר

”

גם כשאת בתפקיד בכיר
אל תשכחי להיות
טובה והגונה לכולם.
כנסי לחדר בחיוך ותדאגי
לאווירה טובה איפה שתהיי.
זה כל כך משפיע על כולם
וגם את תהני הרבה יותר.

רונית בן בסט רום
סמנכ"לית משאבי אנוש,
אינטואיט

”

אנחנו נוטות להיות המבקרות
הקשות ביותר של עצמנו. אל
תוסיפי לעצמך מעצורים וחסמים.
את לא צריכה להיות מושלמת או
בעלת ניסיון בכל התחומים כדי
להגיש מועמדות לתפקיד חדש
ולהצליח! לגיטימי ללמוד תוך כדי
תנועה, לחגוג הצלחות, ולקבל
תגמול ראוי. העיזי לבקש לעצמך
הזדמנויות.

ליטל שחטר

סמנכ"לית משאבי אנוש,

שטראוס מים



#סוללתדר



#סוללתדר

”

אל תתביישי לומר את דעתך
באסרטיביות ובביטחון מלא.
זכרי שבדרך יש מכשולים
ודווקא מהם תצמחי.
דאגי להקיף את עצמך
בסביבה תומכת ואל תפחדי
מרעשי הרקע - תני להם
מקום, הם רק צלילים
שמלווים אותך בדרך.

רקפת חכמה

מנהלת פיתוח ארגוני

קבוצת אלבר

”

לוקח זמן לפתח את הקול האישי שלך, להבין במה את חזקה, מה את אוהבת, ועל מה ישלמו לך בנדיבות. אז בראשית הקריירה תשקיעי במגוון התנסויות, ביצירת קשרים ובהעמקת ההכרות שלך עם האחת והיחידה – את עצמך.

מיה באום כהן

Head of HR Israel
eBay israel



#סוללתדר



#סוללתדר

”

תזכרי שתקרת זכוכית
נועדה כדי שאור השמש
יחדור דרכה ויעזור
לצמיחה שלך.
תעזי ותזוזי מאזור
הנוחות.

אביבית קליין
סמנכ"לית משאבי אנוש
לאומי

”

עבדנו קשה על מנת
להגיע לפסגה.
היו הרבה שהיו איתנו בדרך.
עתה זו ההזדמנות שלנו
לסייע לאחרות ולאחרים
בדרך שלהן/ם.
היי נדיבה.
זה נכון. וגם משתלם.

ניל"י גולדפיין
משנה למנכ"ל
קבוצת נירם גיתן NGG



#סוללתדר



אני מנהיגה

סדנת נשים פרקטית לבניית תכנית פעולה למימוש אישי ומקצועי

מסע אישי וקבוצתי אמיץ במיוחד לבניית מפת דרכים אישית בכל תחומי החיים שלנו.

חווייה נשית ומעצימה, דינאמית ומגבשת, בה כל משתתפת תתבונן באומץ על חייה, תתחבר לערכים, לחוזקות ולמנהיגות הפנימית שבתוכה, תלמד להגדיר יעדים (מדויקים) בתחום האישי והמקצועי, ותתרגל כלים ושגרות תומכות אומץ שיאפשרו לה לממש את היעדים שלה.

סדנה מעוררת השראה ומניעה לפעולה שהיא חובה לנשות הארגון. מושתתת על תפיסה וכלים מותאמים עידן חדש, מבוססי אימון, מיינדפולנס ופסיכולוגיה חיובית.

לפרטים נוספים והזמנות << [לחצי כאן](#)





”

לחלום בגדול, לסמן מטרות,
לתכנן הצלחות, ולדעת שגם
אם זה נראה כרגע גבוה,
רחוק וגדול יש לך כל מה
שצריך כדי להגשים, ואם
משהו חסר את לא לבד,
העזרה מרחק של בקשה אחת
מהרבה א.נשים טובים
שישמחו לתת לך יד כשצריך.

חני מלכה

**Organizational
Development 888**

#סוללתדר

”

אם את חושבת שתצליחי,
או חושבת שלא תצליחי -
את בכל מקרה צודקת.
לכן, עדיף להאמין
שאת תצליחי.

אורית וינטרוב

סנמכ"לית משאבי אנוש
QAS Israel



#סוללתדר



#סוללתדר

”

פירגון. אמיתי. בלב רחב.
פרגני תמיד למי שנמצא
סביבך; חברי/ות צוות, קולגות,
מנהלים וכפיפים.
אם את מנהלת -
שימי תמיד את הצוות בפרונט,
תני להם לפרוח, להוביל,
להשמיע את קולם, מבלי
להרגיש מאוימת לרגע.
הרווח יהיה של כולם.

מיה לוין אקרמן
VP HR Verint

”

להגיד באומץ את האמת שלך, גם כשהחדר משמיע מנגינה אחרת וכשהדעה שלך שונה ולעיתים קשה לעיכול. לאורך זמן הכנות והאומץ משתלמים. זה שריר חשוב בניהול שיחות מורכבות ובדיונים מאתגרים ואצל מנהלים רבים השריר הזה לא מפותח דיו. זה האקס פקטור שלך!

אופירה גולדווסר

מנהלת משאבי אנוש מחוזית

מכבי שירותי בריאות



#סוללתדר



#סוללתדר

”

סמני לעצמך את התפקיד
הנחשק בעיניך זה שבו
תממשי את כל יכולותייך
ותגשימי בו את עצמך.
תצרי נבחרת של אנשים
שיסייעו לך להצליח.
תשתדלי שתמיד יהיה לידך
מישהו שיהווה מודל
להתפתחות ועוצמה.

רויטל ניזרי

סמנכ"לית משאבי אנוש
ומינהל שח"ם מקורות

”

ליזום-ליזום-ליזום!
וכמובן, לקבוע את
הכללים שלך בעצמך.

רונית בר

VP Human Resources
DRS RADA TECHNOLOGIES



#סוללתדר



#סוללתדר

”

עבודה בשותפות,
בצוות ובארגון.
להעצים הצלחות, לדבר על
כישלונות, לפרגן תמיד
ולגרום למנהלים לעשות בעצמם
ולהוביל את מה שאת מנביטה ורוצה
שיקרה בארגון.
לא לוותר גם כשבהתחלה קצת
קשה.

ליאת פוני

מנהלת משאבי אנוש
חטיבת יצור ואנרגיה
חברת חשמל

”

תעזי לנצל הזדמנות בארגון
או לפנות למשרות מחוץ
לארגון גם כשאת לא עונה
על כל הקריטריונים.
אם זה תפקיד שיש לך
פוטנציאל ורצון להצליח בו,
גם אם אין לך כל הדרישות -
את תצליחי!

הילה מנוח

Chief People Officer
Quantum Machines



#סוללתדר

”

תאמיני שאת מסוגלת ושאת רק תרצי תצליחי להשיג את המטרות שלך. גם כשקשה, אל תוותרי ותראי את ההזדמנות בכל סיטואציה. אל תסתכלי על עצמך ביחס לאחרים אלא רק ביחס לעצמך. תמיד תראי את החיובי בסיטואציה או באדם שעומד מולך.

ליאת זכות

מנהלת מחלקת משאבי אנוש

CAL



#סוללתדר

”

ההקשבה לביקורות
מהסביבה היא חשובה כל עוד
היא עוזרת ומצמיחה אותך,
כשהיא מתחילה לנגוס
בביטחון שלך בדרך ובכוח
המנהיגות הפנימי שלך – זה
הסימן שלך לנוע ולחפש
קולות אחרים.

גליה דולב

דירקטור משאבי אנוש
Corning



#סוללתדר

”

ודאי שתפקיד חלומותיך עונה
על המוטיבציות שלך. למדי אותו
טוב, סמני את המטרה
המבוקשת בהמשך, תשקיעי
בלראיין מנהלים ובעלי תפקיד
דומה לוודא שהבנת מצוין את
התפקיד, הדרישות והציפיות.
תיהני מהדרך ולא רק
מהתוצאה.

שרון גרף

HR Director

Abbie Israel



#סוללתדרר

”

אל תחכי שההזדמנות תגיע,
צרי אותה בעצמך!
אחרי שסימנת מטרה או כיוון
כללי, נסי למפות פערי ידע
ומיומנות שחסרים לך בדרך
למטרה הנכספת.
צרי התנסויות שישרתו אותך
בצמצום הפערים במקביל
לביצוע התפקיד הנוכחי.

אור אגדי מלר

מנהלת למידה ופיתוח ארגוני
ישראכרט



#סוללתדר



מתנה סופר מיוחדת שכל אישה תשמח לקבל **קלפי העצמה נשית**

**מתנה ליום האישה (אבל לא רק) בעלת
ערך, משמעות וסטייל!**



כמתנה לנשות הארגון ובנות הזוג של עובדי הארגון.

כתוכן לעבודה קבוצתית, פתיחת שיחות משוב,
ישיבות צוות ופגישות אישיות.

לעידוד שיח משמעותי כנה, תומך ומעצים.

קיימת גרסה באנגלית לארגונים גלובאליים!



להזמנות אישיות << לחצי כאן
לקבלת הצעת מחיר לארגונים <<
tal@talprivner.co.il



#סוללתדר

”

המנהיגות נמדדת במגוון מישורים. יש גם את ה"מה" וגם את "האיך". ה"מה" הוא עבודה על החזון והתרבות של הארגון, ההבנה בתרומה לביזנס. עם כל זאת, אנחנו נדרשות לשמור על ה"איך". הדרך שלך חשובה לא פחות מהשגת המטרה ומאפשרת להביא את התעוזה, ניסיון החיים והחמלה לתוך הסיטואציה.

רונית רון קרפול

מנהלת המשאב האנושי
ומשנה למנכ"ל ישראל
western digital

”

חשוב לא לחשוש ממה שאין לנו בקו"ח, אלא למקד במה שיש לנו להציע. גם אם שואלים אותנו לגבי ניסיון מסוים שאין לנו, לא להיבהל כל כך מהר, אלא לענות מתוך ביטחון בניסים שאנחנו כן מביאות איתנו. תזכירי לעצמך איזה תיק מלא בכל טוב יש לך.

יפעת גולן

מנהלת פיתוח ארגוני
HP



#סוללתדרר



#סוללתדרר

”

תגידי את השאיפות שלך
לעצמך, למנהלים שלך
ולסובבים אותך - בקול!
שידעו לאן את מכוונת ואיפה
את רואה את עצמך בהמשך.
יהיו כאלה שיחשבו שזה
מתנשא או אמביציוזי, אבל
תכל'ס זה פשוט לסמן לך את
הדרך, לנקות רעשים ולזמן
אליך את מה שאת רוצה!

שמרית חכמון עזרא

HRBP Medison

”

חשיבות החיבור אל השטח.
הלקוחות של מחלקת משאבי
אנוש הם אנשי הארגון, ולכן
חייבים לשמור על חיבור הדוק
עמם על מנת לתת ערך אמיתי
ולשמור על רלוונטיות ל"לקוח".
תיזמי שולחנות עגולים, תקפידי
על משובים ומיפוי תוצאות
בתוכניות עבודה, קיום ראיונות
או פגישות אישיות.

נופר בן יעקוב
L&D Manager
קבוצת פובליסיס ישראל



#סוללתדרר



”

תהפכי את היציאה מאזור
הנוחות לספורט: תדירות גבוהה,
תרגישי את כל השרירים
הקוגניטיביים והמנטליים עובדים
חזק ואת האדרנלין בלקיחת
סיכון. תמצאי מנטורית כנה
ואמיתית. כשאת מאבדת את
האומץ - דמייני שאת דמות
מוערכת בתחום, ואיך היא הייתה
עושה את זה בסיטואציה דומה.

הילה אלפר

מנהלת גיוס גלובלי

Earnix

#סוללתדר

”

שימי את האמת המקצועית
שלך לפני הכל.
הקשיבי והביני את עמדתו
של מי שעומד מולך
ואז אמרי את התייחסותך
המקצועית, כפי שאת מוצאת
לנכון להציג אותה...

מור ונונו
מנהלת גיוס,
שטראוס מים



#סוללתדר



#סוללתדר

”

תתנסי.

זה בסדר לא לדעת מה
את רוצה בתחילת הדרך.
אבל אל תחכי להארה,
פשוט תקפצי למים
ותראי מה עובד
ומה פחות.

עדי גובן

מנהלת משאבי אנוש,

תופין

”

תשתפי בביטחון ובאופן ישיר את הרצון שלך להתקדם מול הממונים, תהיי ממוקמת כמובן מאליו בפגישות משמעותיות. תחתרי למטרה בהתמדה, גם אם בדרך תרגישי שהכנפיים שלך נתקלות לעיתים בתקרת זכוכית. הניצוץ בעיניים והתשוקה להצליח בין היתר יביאו אותך להגשים את החלום.

יערה מלכא
HRBP, שטראוס מים



#סוללתדר



#סוללתדר

”

אל תנסי להיכנס לנעליים
של מישהו אחר - המידה
שלך מצוינת כפי שהיא!
זהי את החוזקות שלך
ופעלי מתוכן. היי נאמנה
לערכיך ועקרונותיך, ומתוך
נחישות ורגישות עמדי
מאחוריהם. הזכירי לעצמך
שיש בך את כל המשאבים
להצלחה.

פני דה מנשה ארדיטי
מנהלת משאבי אנוש ופיתוח
ארגוני, גיל קאר

”

צרי לך עולם מחוץ לעבודה,
סביב כל דבר שאת אוהבת.
העולם הזה, שמחוץ
לעבודה, יביא אותך במיטבך
בחיים בעבודה, ישפיע על
האנרגיות שלך, על היחסים
שלך, על היצירתיות
והביטחון שלך. הוא יהווה
את הבסיס ממנו תצאי
ותפרחי.

נעה אבירם
HR DIRECTOR
Finastra



#סוללתדר



#סוללתדר

”

אל תפחדי משינויים. הזדמנויות
מקיפות אותנו מימין ומשמאל,
החוכמה היא לצוד אותן בזמן
ולמצות אותן. למדתי עד כמה
חשוב להיות כנה ואותנטית עם
עצמי ועם הסובבים. להתרגש
מההצלחות וללמוד
מהכישלונות. להזמין משוב
ולצמצם נקודות עיוורון.

מיכל רוזנקרנץ

Head of People Development
ADAMA

”

יצירת פתרונות
המאזנים בין
המציאות העסקית
שבה החברה פועלת
לבין הצרכים שעולים
מהעובדים והמנהלים.

קרין טוקר
VP HR
Similarweb



#סוללתדר

”

בחרי בעצמך בדרך למימוש הקריירה, הגדירי יעד מאתגר כמצפן וכחלק מההגשמה העצמית. התמקדי בחוזקות, בכישורים, בפוטנציאל שזיהית בעצמך ובהצלחות שחוויית כעוגן תומך ומכוון, המסייע להתגבר על המהמורות במסע לעבר הקריירה.

ענת כנען

VP Human Resources
CHEMOGRAF LTD



#סוללתדר

”

חשבי מהן העוצמות שלך, ומה
הערך הייחודי שאת יכולה
להביא לארגון. תסתכלי
באומץ גם על החולשות או
הדברים שאת צריכה לפתח
ובאיזה דרך תוכלי לעשות
זאת. בדקי האם את שלמה
עם התשובה.

סיון צדיק-אליאסף
מנהלת פיתוח ארגוני
סייברیزן



#סוללתדר



#סוללתדר

”

שימי את הרעשים בצד ובחרי
במסלול שנכון לך.
כשאת נוכחת, את משפיעה
ומשם הדרך להובלה -
קצרה. המסע אינו פשוט,
אבל כל הצלחה או ניצחון
קטן סוללים את הדרך עבור
האחת אחרייך.

ד"ר אפרת ליאני

אשת הייטק
ויועצת עסקית ארגונית
מחברת רב המכר
נוכחות. משפיעות. מובילות.

”

אנחנו לא יותר חכמות,
מוכשרות או יודעות יותר טוב
מהמנהלים או העובדים.
יש לנו ניסיון ופרספקטיבה
ותפקידינו לחשוב יחד, לסייע
ולתת כלים. צניעות, הבנת
הקושי ויצירתיות שמחוברת
לביזנס היא זו שעושה את
ההבדל.

מאיה ארנפלד

מנהלת משאבי אנוש
חברת החשמל



#סוללתדר



#סוללתדר

”

לשאול שאלות ולאהוב
ללמוד דברים חדשים.
התמודדות עם סיטואציות
מאתגרות שמצריכות מאיתנו
ללמוד ולחשוב מחוץ לקופסא,
יאפשרו לנו לפתח את היכולת
להתמודד עם נושאים חדשים
גם בתנאי אי ודאות.

יעל בוסטין גבון

HR Director

Wavestream

”

תזהי את האיכויות שלך, את
מה שאת הכי טובה בו, את מה
שאת יודעת לקדם הכי טוב.
תביאי את הצבע המיוחד שלך,
את התבונה, ואת המקצועיות.
תשלבי בין הקול הייחודי שלך,
המנוסח בדיוק למה שהכי
נדרש לארגון.

נאוה הורן רקנטי
מובילה טרנספורמציה
באסטרטגיית הטאלנטים,
אמדוקס



#סוללתדר



#סוללתדר

”

האמיני בעצמך, הציבי לך
מטרה ותפעלי להשיגה. תגייסי
את כל העוצמות והחוזקות
שבך ותיעזרי במידת הצורך
בסביבה. תפעילי את הראש
והלב ותקשיבי לבטן. נקודת
המוצא היא שהכל אפשרי
והשאלה שעלייך להשיב עליה
היא 'איר'?

שירלי לופו חזן

מנהלת משאבי אנוש

YES

”

קריירה היא רצף של לימוד
והתנסות, אז אל תפחדי
לשנות ולהתנסות. בימינו,
מודל הקריירה הוא כזה
שמעריך ניסיון מגוון, ולכן אם
הגעת למקום או לתפקיד
שפחות התאים לך קחי את
הניסיון הזה ואיתו תמשיכי
הלאה לתפקיד הבא.

אורלי אביטל
Head of people
Juno Journey



#סוללתדר



#סוללתדר

”

אל תפחדי לא לדעת הכל, זה לא אומר שאת לא יכולה לבצע את התפקיד. לשאול שאלות ולהיעזר באחרים זאת חוזקה לא חולשה. תפעלי לפי דעתך המקצועית תוך חיבור ליעדי החברה. והכי חשוב, תבואי עם היכולות שלך והאמונה בעצמך, ותצאי לדרך.

תיקי רשיד סונר
אחראית הדרכה ולמידה,
כלמוביל

”

"משמעות התקשורת שלך
היא בתגובה שאת מקבלת"
לא משפט שלי אבל משפט
שגורם לי כל פעם לחשוב
מחדש ולזכור שאני לא
פועלת בוואקום -
להקשיב, לנסות להבין,
ללמוד מטעויות.

רקפת שפירא כץ
סמנכ"ל משאבי אנוש,
פיליפס ישראל



#סוללתדר



#סוללתדר

”

תיצמדי ללו"ז, מתוכנן מראש.
תקיפי את עצמך באנשים
שיכולים לתרום לך ולקדם
אותך. תספרי עד עשר לפני
שאת מגיבה. תאמיני בעצמך
- את שווה ויש לך מה להציע
לאחרים.

תגריד משיעל
מנהלת משאבי אנוש,
יונידרס



#סוללתדרור

רוצה גם להשפיע ולהשתתף בכרך הבא?

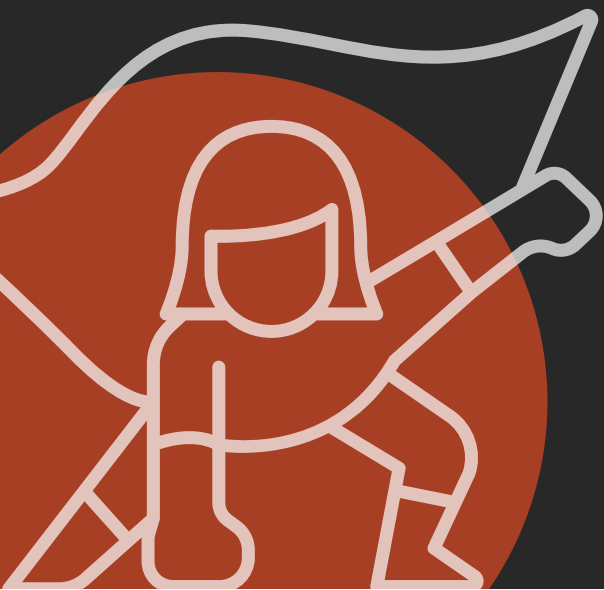
הפרויקט שלנו ממשיך עד ליום האישה 2023
מלאי את הטופס והשמיעי קולך!

[לחצי כאן](#)

TAL PRIVNER.

האומץ לפרוץ

הרצאות. סדנאות. ליווי ואימון



www.talprivner.co.il
tal@talprivner.co.il
054-3042302