

50+ טיפים



לניהול חווית עובד, משאבי אנוש ורווחה ממובילות התחום בישראל



נותנים במה לתובנות של מקצועניות HR בישראל

בעידן שבו קצב השינויים הולך וגובר ושוק העבודה משתנה בתדירות שלא הכרנו - האחריות שלנו כאנשי משאבי אנוש, חווית עובד ורווחה הולכת וגדלה.

המחקרים מראים את הקשר הישיר בין יצירת חווית עובד מנצחת, מחוברות ארגונית וראית רווחה אסטרטגית לבין הצלחת הארגון ומיקסום התוצאות העסקיות.

בחברת זאת נתנו במה ל +50 מקצועניות ומקצועני משאבי אנוש, חווית עובד ורווחה שמשתפות מהניסיון והתובנות הפרקטיות שלהן במטרה לעזור לקהילה להפוך למקצועית יותר.

החברת הוכנה לקראת כנס ניהול משאבי אנוש, חווית עובד ורווחה שיתקיים בין ה 4 ל-6 ביולי 2023 ללא עלות בין השעות 9:00 ל 13:30.

למידע והרשמה לכנס: [/https://www.hrportal.co.il/wellbeing-and-ex](https://www.hrportal.co.il/wellbeing-and-ex)

ניפגש בכנס,

טל פריבנר, ויקי גרונר ויעקב רוזן

מפיקי הכנס



TAL PRIVNER.

כנס ניהול HR, חווית עובד ורווחה של ישראל 4-6.7 - ללא עלות!



יעל שור שמואל
סמנכ"לית HR
יחידות המדיה
והטכנולוגיה
Amdocs



רעות
שצ'רנסקי פורדס
Head of Global
EX & Wellbeing
Wix.com



אילת ריץ-בנבנישתי
סמנכ"לית משא
אלטמן בריאות



נטע פיס
VP HR
Idomoo



מיה לרין אקרמן
VP HR
Verint Israel



יעל אלבל רוזטר
Senior Director
of Rewards and
Wellbeing
AppsFlyer



דפנה אלימלך
מנהלת רווחה
ואחריות חברתית
CBC ISRAEL



קרן ארון
Director of Global
EX
SodaStream



נילי גולדפיין
משנה למנכ"ל
קבוצת נירס גיטן
NGG



לימור שוקר
Global EX
Manager
Riskified



שני בכר
מנהלת הדרכה
ופיתוח ארגוני
Hertz



שני מלכס גלסוין
VP People &
Operations



שלומית גולדברג
HR Operations
Chegg



חגית תשובה
מנהל מרכז חווית עובד
CBC ISRAEL



מלי אלקובי
Dynamix



נתלי גברה
Head of HRBP
One Zero



ד"ר עוז גוטרמן
מרצה בכיר באוניבר
מנחה הפודקאסט
העמיתוני "עולם חדש
מופלא"



טל פריבנר
אומץ ארגוני
ומפיקת הכנס



יעקב רוזן
חברת HRD
ומפיקת הכנס



ויקי גרוזר
חברת HRD
מפיקת הכנס

TAL PRIVNER.



למידע והרשמה לכנס:

[/HTTPS://WWW.HRPORTAL.CO.IL/WELLBEING-AND-EX](https://www.hrportal.co.il/wellbeing-and-ex)



הטיפ שלי

כמו בכל תחום במשאבי אנוש, גם ברווחה וחווית עובד, חשוב מאוד שיהיה קשר ברור וחזק בין יוזמות ותהליכים חדשים או כאלה שמרעננים, לבין הצד העסקי ויעדי ה - HR אשר נגזרים ממנו. ככל שנצליח לחבר את הדברים, כך ההשפעה על הצלחת הארגון תהיה יותר משמעותית.



נטע פיס

סמנכ"ל משאבי אנוש
IDOMOO

50 טיפים
לניהול רווחה
וחווית עובד

הטיפ שלי

"הקסם שבפרסונליזציה"

העולם שלנו מלא בגירויים וב"נוצצים", ותמיד תמיד יהיה את הארגון שיעשה את האירוע המוגזם

והמושקע הבא (:

הקסם האמיתי מתרחש דווקא בחוויה האישית, חוויה מדויקת שהותאמה מתוך היכרות אישית עם העובד/ת שלכם.

זה לא בהכרח דורש הרבה משאבים,

זה בהכרח דורש הקשבה ודיוק.

אז בפעם הבאה שתרצו לעשות משהו עבור חברי

הצוות שלכם, תלמדו אותם, מה חשוב להם, מה הם

עושים כשהם לא עובדים, מה נוגע להם בלב- ועם

הידע הזה תייצרו עבורם חוויה קטנה - התחושה

הזאת שמישהו רואה אותי, מבין מה שחשוב לי - היא

משמעותית יותר מאלף אירועים נוצצים.



דנה ברזילי

Chief People Officer
Overwolf

50 טיפים

לביהול רווחה
וחוויות עובד

TAL PRIVNER.



הטיפ שלי

ניהול תוכנית Well being וחווית עובד מוכרח להתחבר לאסטרטגיה, לייעוד, למיתוג המעסיק של הארגון ולערכים.

חשוב לייצר תוכנית הוליסטית שתכלול טיפול בכל המעגלים, פרסונליזציה והסתכלות על האדם כמכלול: ברמה האישית, הצוותית, הארגונית והמשפחתית.

התוכנית תשלב למידה והתפתחות, פעילויות שמקדמות גיוון, תרומה לקהילה, טיפול בפרט, מענה למצוקות (כולל תמיכה רגשית) וכמובן "רווחה שמחה".

היום יותר מתמיד, ניהול ה-Well being חייב להיות אסטרטגי יותר, חכם ויצירתי יותר.



אלונה שהם מגור

VP HR

שטראוס

50 טיפים

לניהול רווחה
וחוויות עובד



הטיפ שלי

מדידה - מדידה - מדידה

כמו כל מוצר, על מנת לתת ערך אמיתי, חייבים להיות מחוברים לצרכי הלקוחות (העובדים והארגון).

הסוד הוא להיות מחובר באופן תמידי לשטח, ליום יום ולאסטרטגיה, להבין לעומק את הצרכים באמצעות מדידה ודיאלוג מתמיד, ולוודא כל הזמן שאנחנו בכיוון הנכון.



מיה לוין אקרמן

VP HR
Verint

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד

הטיפ שלי

שיחת מד-דופק עם אנשים חדשים
למפגש ב-4 עיניים, אחרי כחודשיים-
שלושה בתפקיד,

כשהמטרה היא היכרות הדדית, לשמוע
איך מרגיש/ה בתפקיד, בצוות ובחברה,
איך עברה חוויית הקליטה בארגון, מה טוב
ואם יש משהו שחסר או אפשר לעשות טוב
יותר.

כך נוצר קשר אישי, המבוסס על הקשבה
והיכרות אישית וגם למידה ארגונית.



אילת ריץ בנבנישת

סמנכ"לית משאבי אנוש
אלטמן בריאות

50 טיפים
לביהול רווחה
וחוויות עובד

הטיפ שלי

בניה והטמעה של תהליכי מש"א הם המהות שלנו כאשר משקל רב מיוחס ל"מה" נרצה להעביר, "מה" נעשה אחרת, "מהו" התהליך הבא...

בעידן הנוכחי, ל"מה" אין כמעט משמעות ללא ה"איך" שיתמוך, ויחזק וישאיר את חותמו. כי תרבות ארגונית נוצרת מחוויות ולא מתהליכים. ההנגשה היצירתית, מעורבות ההנהלה, ההקשבה לפרטים, שיתוף העובדים, השי המרגש שצורף – כל אלו הן החוויות שיהפכו את התהליכים שלנו לזכירים.

כי מה שיגרום לעובדים להפנים תהליך, זה לא מה הם למדו – אלא מה הם חוו והרגישו תוך כדי.



שירלי דהאן

סמנכ"ל משאבי אנוש
אלקטרה מעליות

הרצאות וסדנאות למנהיגות בעידן החדש

5 צעדים לחיזוק האומץ כשריר

הרצאה פרקטית לפיתוח אחריות אישית וניהולית, החושפת מודל פשוט ואפקטיבי לחיזוק האומץ כשריר לשיפור תוצאות עסקיות ואישיות.

- I See You

לחיזוק מחוברים

ושימור מנהלים ועובדים

סדנא מעשית לעשיית סדר, מיקוד ותיעדוף של האתגרים הקיימים והעתידיים. התהליך אישי וקבוצתי המחזק את תחושת האחריות והמסוגלות. כל משתתפת יוצא עם תוכנית פעולה אישית לשיפור תוצאות מיידיות.

להזמנות והצעות מחיר:

tal@talprivner.co.il 054-3042302



50 טיפים

לניהול רווחה
וחוויות עובד

הטיפ שלנו

חווית עובד בארגון נתפרת ביד אומן מתוך הכרות עמוקה עם הארגון, עובדיו, ערכיו, התרבות שלו והאסטרטגיה אליה מכוון.

אין קופי-פייסט, תמיד צריך לשאול "מה הארגון באמת צריך" ולא להוריד את העיניים מהמטרה: לחבר בין האנשים.

כדי ליצור אצלנו את החיבור העמוק ביציאה מהריחוק שכפתה הקורונה, ראינו שאין טעם להסחף אחרי טרנדים, הוא קורה במקומות בהם אנשים מבלים זמן איכות אחד עם השני: בקמפינג, גיטרה סביב למדורה, טיול אופניים, ערב קטאן ופיצה - שם קורה הקסם.



אפרת ישראלי-קורו

Head of HR
Taboola



אור נאור

Experience Manager
Taboola

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד

הטיפ שלי

BACK TO BASIC

מתחת לשלל מילים יפות, תקציבי ענק והצהרות מפוצצות, מסתרת אמת פשוטה: אנחנו רוצים שיראו אותנו.

יחס אישי ואנושי למי שעושה איתנו דרך אולי איננו תנאי מספיק, אבל הוא הכרחי.

כבוד לאנושיות, לעובדה שאנחנו מביאים איתנו גם את מה שמעיק עלינו לעבודה. תמיכה כשקשה והקשבה לשאיפות-ולאילוץ. על זה אפשר להמשיך לבנות פירמידה. ללא התשתית- היא תקרוס.



נילי גולדפיין

משנה למנכ"ל קבוצת נירם גיתן
NGG

הטיפ שלי

תוכנית חווית עובד מוצלחת היא כזו המחוברת לביזנס, יש לה חזון, מטרות ויעדים. שקיפות ושיתוף התוכנית מול ההנהלה יאפשרו את רתימתם, הטמעת חשיבות התחום באופן אסטרטגי לחברה, יקדמו אישור תקציבי, ולבסוף, יניעו אותם לקחת חלק אקטיבי בפעילויות השונות.

נסו לזהות את הכאבים והפערים הקיימים בארגון, ובנו תוכנית מותאמת המספקת מענה הולם ובכך משרתת את צרכי הארגון לצד מחוברות העובדים.



שגית מלכס גלסוין

VP People & Operations
Employee Experience Expert

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד

הטיפ שלי

לפעמים אנחנו חושבים שצריך תקציב ענק להפיק ארוע מושלם.

מניסיון שלי מהמון שנים ככל שנתנו תקציב קטן (אבל הגיוני) למחלקות וצוותים ונתנו להם להפיק בעצמם אירוע כשהם צריכים לקנות לבד הכל (לעשות על האש בעצמם לדוגמא), רמת שביעות הרצון היתה גבוהה הרבה יותר. כגודל ההשקעה שלהם והמעורבות שלהם כך גדלה ההנאה מהאירוע.

אגב גם קטנו התלונות כשמשהו לא היה מושלם.



רונית בן בסט רום

דירקטור בכירה ויצו העולמית
לשכת מסחר ישראל אמריקה

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד



הטיפ שלי

רווחה וחויית עובד לעולם תהיה טובה יותר כשיש שילוב של ביהול אישי טוב וראיית מכלול עולמו של העובד - מקצועית ואישית.



טל סימון

VP HR
Mprest

50 טיפים
לניהול רווחה
וחויות עובד



הטיפ שלי

כמה שיותר לשתף את העובדים, גם בתכנון הפעילויות וגם בהוצאתן לפועל. שיהיו חלק בועדת fun, שיצלמו קליפים, שירצו בנושאים שמעניינים אותם, שיבשלו אוכל שהם אוהבים וכו'. זה החיבור הכי חזק לפעילויות הרווחה ומכאן - לארגון.



איילת שנדרוביץ' שפירא

VP HR
insoundz

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד

הרצאות וסדנאות פרקטיות בנושא AI לארגונים



הרצאות וסדנאות AI
למנהלים ולעובדים



הרצאות וסדנאות AI לצוותי HR,
גיוס, מיתוג מעסיק, רווחה,
למידה ופיתוח ארגוני



סדנאות AI & linkedin



סדנאות AI & Canva



להזמנות והצעות מחיר:
info@hrd.co.il

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד

זיקי גרונר





הטיפ שלי



תהיו קשובים לעובדים, תבינו מה הרצונות שלהם, מה חשוב להם ומה עושה להם טוב.
תכנית רווחה מוצלחת היא כזו שמותאמת למכנה המשותף של מרבית העובדים תוך התאמה לערכי החברה ולתרבות האירגונית.
זה גם המפתח לקבלת הערך המוסף מהאירועים האלו, ולחיזוק המחברות האירגונית של העובדים.

עדי עסיס בובליל

ראש אגף משאבי אנוש
החברה לשירותי איכות הסביבה

50 טיפים
לניהול רווחה
וחווית עובד

הטיפ שלי

חברו והתחברו ברווחה למעגלי החיים של העובד. תחברו את המשפחה. תיגעו בהם בשמחה ויותר בעצב.

שלחו הביתה מתנה לילדת, תעניקו מתנה לבן/בת מתגייס/ת, תעניקו מתנה בבר מצוה של הילד, בחתונה, תשלחו ערכה של מאכלים טעימים בחגים ושלא נדע גם בשעת צער תעמידו לרשות המשפחה כל מה שנדרש אבל. תשלחו פרחים או שוקולדים במצבי חולי מניסיון הם מתרגשים הרבה יותר מאירועים בומבסטיים.

נגיעה בעובד ובמשפחה במצבים הללו מטביעה חותם ומותירה זיכרון של ביטחון ושמחה.



רויטל ניזרי

סמנכ"לית משאבי אנוש ומינהל שח"מ מקורות ביצוע

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד

הטיפ שלי

אחד האתגרים בתחום חווית עובד וניהול רווחה, הוא מגבלות התקציב.

אז איך ממנפים תקציב קיים?

בתכנון האירוע הבא שלכם, רגע לפני שאתם פונים לחברת הפקה, השתמשו במשאבים הפנימיים, החל מבניית הקונספט לאירוע, דרך עבודה ישירה מול הספקים וכלה בעיצוב השולחן. בנוסף שלבו את העובדים בתוכנית ההרצאות השנתית שלכם ותעודדו אותם לחלוק מתחומי העניין האישיים שלהם, בהרצאות טד וכדומה. תופתעו לגלות שרעיונות מצוינים וקריאטיביים, נמצאים ממש מתחת לאף.



עדי סיצ'וק

Head of Employee
Experience
ebay

50 טיפים
לניהול רווחה
וחווית עובד

TAL PRIVNER.





הטיפ שלי

בכל בחירה, החלטה ופעולה למען העובד/ת, יש לבחון מזוית המבט שלו/ה, האם זהו הדבר הנכון והטוב ביותר עבורם בזמן, במקום ובמציאות הנתונים.



נעמה שורץ

Internal Communication
& Employ Experience Director

נטפים

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד

הטיפ שלי

תוכנית רווחה טובה ויצירתית ככל שתהיה, אינה תלויה במי שאחראי עליה בלבד. הטיפ שלי הוא להקשיב להעדפות העובדים. כדי לעשות זאת, הציעו לעובדים להצטרף לקבוצת משפיעים בתחום רווחת העובד "Culture Forum" שמתכנסת כדי לדון ולהשפיע על רעיונות הקשורים לגיבוש, הרווחה וההתנדבות בארגון. מומלץ שזו תהיה קבוצה המייצגת כל מחלקה. חשוב לעשות תיאום ציפיות ברור לגבי מטרת הקבוצה כדי לא לייצר אכזבות ולהדגיש שהיא פועלת בגבולות התקציב וערכי החברה.



גילי גינזבורג

& Talent Acquisition
Employee Experience Lead
Agritask

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד

הטיפ שלי

לדאוג לתוכנית שנתית שתהיה לעוגן ולבסיס. חשוב שתהיה מסודרת, עניינית ותואמת את ערכי הארגון.

יחד עם זאת, צריך להיות קשובים במהלך השנה למציאות העסקית, למסרים הארגוניים ולוודא שהתוכנית משרתת את המטרה.

כל הזמן ללמוד, להתייעץ, להיות פתוחים ליוזמות ולרעיונות חדשים, ובעיקר, אם משהו מרגיש לנו שכבר לא מתאים, לא לפחד לשנות אותו.



תמר חוטר אל-און

VP HR
PiKoYa

קלפי העצמה

50 תזכורות מעצימות לחיזוק שריר האומץ

- כלי עבודה פרקטי לשיפור התקשורת הפנים ארגונית בין עובדים ומנהלים ובין צוותים.
- מתנה בעלת ערך וסטייל ליום האישה, לפעילות צוות, ליומולדת או לחג.
- כלי עבודה לצוות משאבי אנוש לפיתוח אישי או כלי להתנעת פעילות בחברה.
- מתנה מעודדת התפתחות לחברה או לבן.ת משפחה.

להזמנות והצעות מחיר:

tal@talprivner.co.il 054-3042302



50 טיפים
לביהול רווחה
וחוויות עובד

הטיפ שלי

1. לכל ארגון יש ערכים (חלקם גלויים וחלקם נסתרים) ייחודיים לו. התאמת התוכנית השנתית לערכים אלו היא המפתח להצלחה.
2. שיתוף של העובדים בתוכנית השנתית והגשמת החלומות שלהם יוצר אינגייגמנט גבוה גם לתוכן וגם לארגון.
3. Win-win - לפעמים הפשטות מנצחת, לא כל ארוע חייב להיות מלווה בתרועות רמות. גם ערב קריוקי במשרד או פיצה ובירה בחוף זו הזדמנות ליצירת קשרים בין עובדים ולחיזוק המחברות ארגונית.



ענבר פלטנר

Global Employee Experience
Manager
Activefence

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד

הטיפ שלי

לעצור ולהקשיב.

אנחנו משקיעים המון בתקציבי רווחה. בפעילויות גיבוש, בימי כיף, באירועים, בחגים ובימים מיוחדים.

אבל בסוף, הכי חשוב, זה לעצור, להגיד בוקר טוב, לשאול מה שלומך, ולהכיר את האנשים שאנחנו עובדים איתם ביום יום. כשאכפת לנו מהם, אכפת להם מאיתנו. זה כבר לא רק מקום עבודה. כשאדם מרגיש שהוא חלק ממשוהו, שכיף לו לבוא לעבודה, גם כשקשה לפעמים ולא רק כשקל, זו חווית עובד אמיתית.



רונה רוז עמרם

VP People & Business
Operations
MazeBolt

50 טיפים

לניהול רווחה
וחוויות עובד

TAL PRIVNER.





הטיפ שלי

כשעובדים גלובאלית, חשוב שנתאים את עצמנו לקהל היעד וללוקיישן. מה שעובד במקום אחד, לא בהכרח יעבוד במקום אחר. תשאלו את העובדים, תתייעצו איתם, ותבינו מה נכון להם. כל לוקיישן, כל מדינה, והאתגרים שלה, התרבות שלה - וההתאמות שנדרשות לעשות.



לימור שוקר

Global Employee
Experience Manager
Riskified

50 טיפים
לניהול רווחה
וחווית עובד



הטיפ שלי

פרסונליזציה ויחס אישי
אני משתדלת ליצור כמה שיותר קשרים
והיכרות אישית עם העובד/ת מרגע
הכניסה לחברה ולאורך כל הדרך.
ממליצה לשמר את המידע על העובדים
במאגר שמתייחס אפילו לקינוח
הספציפי שהעובד אוהב במיוחד, או
לתחביב המועדף של אחת העובדות,
זה מייצר חוויה ייחודית ופרסונלית.



הדר סהר

Wellbeing Manager
Cynet

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד

הטיפ שלי

בארגון שלנו יש עובדים ממדינות שונות, לפעמים לא פשוט למצוא את מה שרוצים להזמין במדינות זרות, או שנתקלים באתר באנגלית שמהווה גורם מתווך וגוזר קופון שמעלה את העלות משמעותית.

הטיפ שלי הוא לתרגם את הנדרש בגוגל טרנסלייט לשפה המקומית ולחפש, כשנמצא האתר המיוחל לתרגם אותו לאנגלית (קליק ימין - < Translate to English) והופ - חסכתם סכום לא מבוטל בהזמנת משלוח לעובד.



נוי רגב

Head of HR
Moburst

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד



הטיפ שלי

התפישה המובילה אותי היא
"האדם העובד במרכז",

היבט אחד של התפישה הוא חופש הבחירה.
ממקום זה כמעט בכל הטבה ניתנת
לעובדים. ות שלנו בחירה אשר מעניקה לכל
אדם באשר הוא את התחושה שרואים אותו
ומתחשבים ברצונותיו. תפישה זו מובילה אותי
גם מול ספקים חיצוניים שהם שותפים
לעבודתי והצלחותיי ולכן העבודה מולם
נעשתה בהוגנות, ישרה והערכה.



דפנה אלימלך

מנהלת רווחה ואחריות חברתית
CBC ישראל

50 טיפים
לביהול רווחה
וחוויות עובד

הטיפ שלי

מסיבות, ימי כיף, טיולי חברה ומה לא. אבל לפעמים דווקא הדברים הקטנים, הם אלו שעושים הכי הרבה אימפקט ומגדילים את המחברות לארגון.

עובד שחולה, שפתאום מקבל משלוח אוכל הביתה. עובדת שיוצאת למילואים ומקבלת "ערכת מילואים" עם דברים שיעבירו לה את הזמן בנעימים. עובד שהפך להיות סבא לראשונה ומקבל מארז לתינוק.

בכון, זה לא סקלבילי ומצריך המון תשומת לב, זמן, ובעיקר שותפים - המנהלים, אנשי ה-HR בארגון ועוד. זה לא פשוט, אבל אם מצליחים לייצר תרבות שבה רואים את העובדות והעובדים, ואת הרגעים הקטנים האלו בחייהם, ניצחנו.



ראביב גורטנשטיין

Director of People Brand & Experience Riskified

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד



הטיפ שלי



שיבי שדות

VP HR

יצירת חוויה טובה לעובדים היא מפתח להצלחה של הארגון. ביהול חכם של הרווחה יכול לחולל פלאים בחברה. השקיעו זמן בתכנון נכון ובנו אסטרטגיה שמשלבת בתוכה זיהוי צרכי העובדים, חיבור לערכי ותרבות החברה, תקשורת ומעורבות העובדים, וכמובן תהיו יצירתיים.

50 טיפים
לביהול רווחה
וחוויות עובד



הטיפ שלי

לנסות לעשות התאמה פרסונלית לכל פעילות, אירוע, מתנה, גיבוש, התנדבות שאת עושה ועם חיבור לערכי החברה או למוצר שלה. לחשוב כמה שיותר אישי, שיהיה ערך מוסף אפילו קטן בכל נגיעה שלך. כי בסוף הכל כן אישי. .



שלומית גולדברג

HR Operations
Chegg

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד



הטיפ שלי

פעם בשבוע תעבדו מהמטבח, ויום נוסף תעבדו מספייס של צוות אחר, אתם לא מבינים כמה שומעים, מתחברים ולומדים על האנשים שלנו, סתם מלשבת איתם במטבח.



רז ווטל

Employee Experience
Autodesk

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד

הרצאות וסדנאות למנהיגות בעידן החדש

5 צעדים לחיזוק האומץ כשריר

הרצאה פרקטית לפיתוח אחריות אישית וניהולית, החושפת מודל פשוט ואפקטיבי לחיזוק האומץ כשריר לשיפור תוצאות עסקיות ואישיות.

- I See You

לחיזוק מחוברים

ושימור מנהלים ועובדים

סדנא מעשית לעשיית סדר, מיקוד ותיעדוף של האתגרים הקיימים והעתידיים. התהליך אישי וקבוצתי המחזק את תחושת האחריות והמסוגלות. כל משתתפת יוצא עם תוכנית פעולה אישית לשיפור תוצאות מייד!

להזמנות והצעות מחיר:

tal@talprivner.co.il 054-3042302

TAL PRIVNER.



50 טיפים

לניהול רווחה
וחוויות עובד

הטיפ שלי

בכל מקום עבודה ובכל תעשייה, חשוב לשתף את העובדים בחוית העובד וברווחה. אני הקפדתי לשתף ולעשות ועדה מייעצת של מובילי דיעה (וכאלו שפחות) מבין העובדים - כמעין ועדת תרבות / רווחה. הם שידעו לתת עצה טובה וגם לתת יד כשצריך לארגן, התיעצתי איתם גם בנושאי תרבות ארגונית וכשהיה צורך להעביר גם בשורות טובות וגם בשורות פחות טובות. הם הרגישו חשובים ומעורבים ולרוב נתנו רעיונות טובים ושיקפו את דעת הארגון ממגוון מגזרים.



ליאת שגיא

HR Director
Nordia Springs Ltd.



הטיפ שלי

לא מספיק רק ה-SKILL
צריך גם ובעיקר את ה-WILL.



פז אשר

Recruitment & Welfare Lead
Eitan medical

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד



הטיפ שלי

ביהול רווחה טומן בתוכו הרבה אומץ לבצע שינויים והתאמות מידי שנה ולהביא לידי ביטוי את הייחודיות שלך!

נדרשת יצירתיות וחדשנות כדי שאף שנה לא תהיה דומה לאחרת, כך נייצר סקרנות וחוויה בקרב העובדים.

והכי חשוב, לייצר משמעות בכל פרויקט עליו עובדים - הזדמנות לתת מקום לעמותות, עסקים קטנים ותרומה לקהילה.



שני בנאי

מנהלת פרט ורווחה קונצרנית
תנובה

50 טיפים
לביהול רווחה
וחוויות עובד



הטיפ שלי

כדאי לקבל המלצות על ספקים מחברות בסדר גודל דומה לשלכן או בעלות צרכים דומים.

לעיתים ספק נראה מאוד טוב בפרסומים שלו, אבל בפועל יש אכזבות - הרבה המלצות טובות בד"כ לא טועות.

בנוסף - התנדבויות הן כלי נהדר לרווחה בתקציב נמוך. הן משלבות יציאה מהשגרה, תחושת משמעות וערך בעשייה ומחוברות לארגון.



עדי סלמן

Talent Acquisition &
Employee Experience Specialist
Experis Israel



הטיפ שלי

לזהות את את הניצוץ הייחודי בכל עובד, ליצור סביבה בטוחה עבורו, באמצעות שיח נעים ומקדם ולהעצים את החוזקות שלו.



אורלי אפשטיין

מנהלת מש"א, גיוס ורווחה
ג'יני תמיכה בע"מ

50 טיפים
לניהול רווחה
וחווית עובד

הטיפ שלי

לטפח את העובד הפוטנציאלי עוד בשלב הגיוס: עמידה בזמן של שיחה/פגישה שנקבעה, עדכון ביניים בסטטוס שלו בתהליך לאורך הדרך, שליחת שי קטן יום לפני תחילת העבודה, אנחנו שולחים סחלב, פגישות היכרות עם עובדי החברה לאורך השבועיים הראשונים של תחילת העבודה, עוגה אישית עם ברכה ליום העבודה הראשון.



הגר שרון

מנהלת משאבי אנוש
פסטרנק שהם

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד



הטיפ שלי

אל תשאל מה יש לך לתת לעובדים, תשאל אותם מה הם היו רוצים לקבל. לדוגמא: אפשרויות קידום ופיתוח ברורות, הזדמנויות ללמידה, הוקרה משמעותית, שכר, הטבות ועוד...



אדוה ישעיהו

מנהלת תחום הדרכה ו onboarding
קבוצת ידיעות אחרונות

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד

הטיפ שלי

אנשים זה כל הסיפור.

זהו הערך החשוב ביותר של כל ארגון.

זה פשוט וקל לעשות עובדים מאושרים, תנו להם תחושת משמעות, שהם חלק מארגון שמעריך אותם ותמיד נמצא שם בשבילם.

היו קשובים לצרכים של העובדים ולאתגרים הניצבים בפניהם.

הטמיעו ערכים שהעובדים יתחברו אליהם, כגון: התנדבות ונתינה, קיימות, גיוון והכלה, איזון עבודה וחיים אישיים.

שימו דגש על הסיפור הייחודי של הארגון שלכם, מה מייחד אותו מארגונים אחרים, צרו תחושת גאווה, שייכות ומחברות.

ותמיד זכרו להכיר ולהוקיר.

זה נותן בוסט של מוטיבציה לעובדים.



לירון טרניו

מנהלת משאבי אנוש
אלקליל (קבוצת החברות של אסתי
(לאודר

50 טיפים

לביהול רווחה
וחוויות עובד

TAL PRIVNER.





הטיפ שלי

אנחנו מחלקים מתנות בנקודות שונות לאורך חיי עובד, חשוב להתאים את המתנה לעובד ולצרכים שלו.

הארגון כיום צריך שתהיה לו את היכולת לנהל סל "מתנות" שיתנו מענה לעובדים רווקים ורווקות, בעלי משפחות ולמגוון הדורות. אם אתם רוצים ערך מוסף תפרגנו לא רק באירועים הקבועים - אין מרגש כמו לקבל מתנה במעבר דירה או מתנה לקראת תקופת המבחנים או סיום התואר.



מרינה אדלשטיין

Recruiting and Employer Branding Specialist

50 טיפים

לניהול רווחה וחווית עובד



הטיפ שלי

מילת המפתח היא הקשבה.
חייבים להיות קשובים לעובדים
ולבקשות שלהם.
דיברנו איתם, קיימנו שולחנות עגולים,
הקמנו פורום רווחה עם נציגי
המחלקות.
אנחנו עושים הכל במטרה להבין מה
יעשה לעובדים הכי טוב.



ליטל אברמזון

HR & Employer Branding
Manager
morning

50 טיפים
לניהול רווחה
וחווית עובד

הרצאות וסדנאות פרקטיות בנושא AI לארגונים



ילנה כולון



ישראל כולון

הרצאות וסדנאות AI
למנהלים ולעובדים



הרצאות וסדנאות AI לצוותי HR,
גיוס, מיתוג מעסיק, רווחה,
למידה ופיתוח ארגוני



סדנאות AI & linkedin



סדנאות AI & Canva



להזמנות והצעות מחיר:
info@hrd.co.il

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד

זיקי גרונר



הטיפ שלי

תנו לכל המשפחה להיות חלק מהארגון. חשוב לראות את העובדות והעובדים כאנשי משפחה, ולהעניק התייחסות מיוחדת גם לסובבים אותם, כדי ליצור חווית מחוברות מיוחדת במינה.

במעגל השנה מומלץ ליצור חוויות, אירועים ומתנות שמיועדים לא רק לעובדים, אלא גם למשפחותיהם. לדוגמה "יום הורים" - שמאפשר ביקור הורי העובדים במקום העבודה, אירוע עלייה לכיתה א', טיולי בני ובנות מצווה, אירועי אביב למשפחות ועוד. והכי חשוב - כל שנה להפתיע עם משהו חדש ושונה, כדי לשמור על היצירתיות והריגוש.



ורד בהר

סמנכ"לית משאבי אנוש ותפעול
Technion R&D

50 טיפים

לניהול רווחה
וחוויות עובד



הטיפ שלי

נסו לשבור תבניות של איך נראה אירוע. לדוגמא הרמת כוסית לפסח, במקום עוד פריסה של אוכל, נסו לאתגר את העובדים שלכם עם פינת שזירה ויצירת צלחות פסח. הם עוד יפתיעו אתכם, גם הקשוחים שביניהם.



יעל שוחט

Manager, Workplace Experience
ZipRecruiter

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד



הטיפ שלי

חויית עובד חיובית מבוססת, בין היתר, על מתן מרחב לשיח פתוח, במה למגוון הדעות וחכמת ההמונים.

עובדים השותפים בהצעות ויוזמות, מרגישים ערך ומשמעות.

מפגשים ופורומים וכן מדידה באמצעות סקרים ומשובים הם כלים חשובים המקדמים שותפות, פתיחות ומהווים ברומטר של מצב הרוח הארגוני בזמן אמת.



מיכל נחום

מנהלת מחלקת חווית עובד
וקשרי קהילה
כלל ביטוח ופיננסים

50 טיפים
לביהול רווחה
וחווית עובד



הטיפ שלי

לפני סגירת אירוע עם ספק, ממליצה לברר עליו דרך ממליצים ולהוציא כמה שיותר פרטים על אופן ההתנהלות, התשלום, ימי אספקה (במידה ויש),



עתליה שפירא

People Operations Specialist
At-Bay

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד



הטיפ שלי

כמו בניהול מוצר ולקוח
חשוב תמיד להסתכל
תמיד דרך עיני העובד.



יעל שור שמואלי

סמנכלית משאבי אנוש
היחידות הטכנולוגיות
אמדוקס

50 טיפים
לניהול רווחה
וחווית עובד



הטיפ שלי

תייצרו מסורות ייחודיות לכם,
תשמרו על קיומן באופן רציף ויחד
עם זאת, מפעם לפעם, תוסיפו דבר
אחד חדש.

באופן כזה תעמיקו את השורשים
והחיבור לתרבות שלכם מבלי
לפספס הזדמנות לחדש ולהפתיע.



שני בן גלים

Employee Experience Manager
Vimeo

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד



הטיפ שלי

לעודד תיקשורת חיובית במשרד כערך. זה פשוט MUST לעודד פתיחות, לחלוק במחשבות, לשמור על מסגרת משותפת לדוגמא "צוות-צהריים" - אחת לשבוע הצוות ואחד המנהלים אוכלים ביחד ומדברים על עבודה ובכלל, ממש כמו ארוחת ערב משפחתית.



טליה קלייטמן

HR GENERALIST

זיו אב טכנולוגיות

50 טיפים

לניהול רווחה
וחוויות עובד

הטיפ שלי

שחקני נשמה!

ברגע שתגלו את הסוד לטיפוח ושימור שחקני נשמה בארגון שלך, תצרו חוויית עובד יוצאת דופן המניעה לצמיחה והצלחה.

כיצד תגלו את הסוד?

ראיונות עם שחקני נשמה כדי להבין מדוע הם בוחרים להישאר בארגון, תאספו תובנות לזיהוי אסטרטגיות לשימור וטיפוח שחקני נשמה נוספים. משוב ממנהלים שעובדים על החוויות והאתגרים שלהם בניהול ושימור שחקני נשמה.



לינה טל רוגת

מנהלת משאבי אנוש
דנגוט מחשבים

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד



הטיפ שלי

הצלחה של שינוי טמונה בעבודה משולבת של אסטרטגיה, גיבוש חזון ותמונת הצלחה, תכנית עבודה, בקרה ומדידה, לצד מעורבות ומחברות משמעותית של מנהלים ועובדים כשותפים מרכזיים המובילים להצלחה של השינוי ביום-יום.



חגית תשובה

מנהלת מרכז חווית עובד
CBC ישראל

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד



הטיפ שלי

תשמרו את ההון האנושי בחברה ע"י עטיפה ודאגה לרווחה הנפשית של העובד בארגון, כך שהוא יקבל את התחושה שהארגון רואה ותומך בו ובכך גם אתם תראו רווח בחזרה.



גלית גולן מייק

מנהלת מוצר
פמי

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד

קלפי העצמה

50 תזכורות מעצימות לחיזוק שריר האומץ

- כלי עבודה פרקטי לשיפור התקשורת הפנים ארגונית בין עובדים ומנהלים ובין צוותים.
- מתנה בעלת ערך וסטייל ליום האישה, לפעילות צוות, ליומולדת או לחג.
- כלי עבודה לצוות משאבי אנוש לפיתוח אישי או כלי להתנעת פעילות בחברה.
- מתנה מעודדת התפתחות לחברה או לבנות משפחה.

להזמנות והצעות מחיר:

tal@talprivner.co.il 054-3042302



50 טיפים
לביהול רווחה
וחוויות עובד



הטיפ שלי

בתקופות של קיצוצים, או כשרוצים לחזק את מחוברות העובדים לארגון כדאי ליזום פעילויות אינהאוס בשיתוף העובדים. מסדנת עציצי בטון, ארוחה שכולה העובדים מבשלים, שזירת פרחים או שיעור יוגה. חפשו את העובדים עם הכישורים שיעבירו תוכן בארגון. זה גם חוסך בתקציב וגם מגביר אינגייג'מנט. וזכרו, שכל פעילות שתעשו תהיה בהלימה עם התרבות וערכי החברה.



מרב הורביץ-חפץ

מנהלת מיתוג מעסיק וחווית העובד
Healthy.io

50 טיפים
לביהול רווחה
וחוויות עובד

הטיפ שלי

אימצנו ראייה הוליסטית ככל הניתן לצורכי העובדים. יצרנו תוכנית שנתית בסימן – חושבים על המחר... (יצירת וודאות לגבי העתיד של העובדים) במסגרת תוכנית זו הכנסנו פעילויות רווחה שיתנו מענה לשלושה מעגלים עיקריים בחיי העובד – העובד – בריאות, נפש ופיתוח אישי משפחה – חיבור משפחת העובד לפעילויות השונות בחברה, תרבות, פנאי, ציון אירועים משפחתיים משמעותיים ועוד. קהילה – על מנת להגביר את תחושת הערך והמשמעות אצל העובדים, בנינו תוכנית קהילה שנתית שתאפשר לעובדים לקחת חלק פעיל בפעילויות למען הקהילה.



תום דגן

מנהל אגף פיתוח ארגוני והדרכה
הכשרה, חברה לביטוח

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד



הטיפ שלי

מחברות עובדים משמעותית
חשוב שתעמוד מאחורי כל
החלטה, אירוע ותוכניות בעולמות
של חווית עובדים.
וכן, לראות לנגד עינינו את
העובדים, כפרט - כשנראה אותם
הם יהיו איתנו במוטיבציה
ופרודוקטיביות.



עדי וינוקור-דרורי

Employee Experience Manager
Ex - Vimeo / Magisto

50 טיפים
לניהול רווחה
וחווית עובד



הטיפ שלי

טיפוח של סביבות עבודה מותאמות הופך להיות הדבר החם בעולם העבודה. סביבה מדויקת מאפשרת לעובדים למצות את הפוטנציאל שלהם, מאפשרת להם תחושת שייכות ומקדמת בריאות. סביבות מדויקות הן הנימוק מדוע להגיע/ לחזור למשרד והן מעודדות תקשורת חדשנות ולבסוף פריון. לכל סביבת עבודה שלושה מרכיבים: תרבות, תקשורת, וטכנולוגיה.



אלון שוראץ

מנכל בעלים

אלון שוראץ - דיוק סביבות עבודה

50 טיפים

לביהול רווחה
וחוויות עובד

הטיפ שלי

מנהיגות נוכחת מדגישה את הפרמטר של "להיות" כמשמעותי בתפקיד המנהל וכוללת היבטים של:

(1) נוכחות פיזית

(2) נוכחות רגשית - התפנות אמיתית מעיסוק והסחי דעת ורצון כנה להגיע להבנה עמוקה ונכונה של המסרים.

(3) נוכחות מכבדת - סגנון התקשורת של המסרים המילוליים והלא מילוליים, שמכבדים את האחר ובעיקר את עצמך.

מנהיג נוכח מעניק מקום בטוח לעובדים - פיזי, קוגניטיבי ורגשי.

זו עוצמה מנהיגותית שבכוחה לתרום לחיזוק המוטיבציה, שביעות הרצון, היוזמה והמצינות.

* הטיפ שלי: פשוט תהיו! *



גליה אלמליח-הרמן

יועצת ארגונית-אסטרטגית

נוגט אסטרטגיות

50 טיפים

לביהול רווחה
וחוויות עובד

TAL PRIVNER.



הטיפ שלי

תהליך האופבורדינג לא פחות חשוב מתהליך האונברדינג. עזיבה ברוח טובה עם חוויה טובה של העובד תשאיר פתח לחזרה בעתיד לחברה או להמליץ לאנשים אחרים שיהפכו להיות עובדים או לקוחות החברה. הציעו לעובד להמליץ עליו בצורה דיסקרטית או גלויה (לפי רצונו) בכל הקבוצות והקהילות הרלוונטיות שאתם חברים בהם. העובד יזכור אתכם לטובה ואולי גם תוכלו לעזור לקולגות למצוא מועמד מומלץ (:



גל דולב

PMM
dueto

הרצאות וסדנאות פרקטיות בנושא AI לארגונים

ילנה כולון

הרצאות וסדנאות AI
למנהלים ולעובדים



הרצאות וסדנאות AI לצוותי HR,
גיוס, מיתוג מעסיק, רווחה,
למידה ופיתוח ארגוני



סדנאות AI & linkedin



סדנאות AI & Canva



להזמנות והצעות מחיר:
info@hrd.co.il

50 טיפים
לניהול רווחה
וחוויות עובד

זיקי גרונר



הרצאות וסדנאות למנהיגות בעידן החדש

5 צעדים לחיזוק האומץ כשריר

הרצאה פרקטית לפיתוח אחריות אישית וניהולית, החושפת מודל פשוט ואפקטיבי לחיזוק האומץ כשריר לשיפור תוצאות עסקיות ואישיות.

- I See You

לחיזוק מחוברות

ושימור מנהלים ועובדים

סדנא מעשית לעשיית סדר, מיקוד ותיעדוף של האתגרים הקיימים והעתידיים. התהליך אישי וקבוצתי המחזק את תחושת האחריות והמסוגלות. כל משתתפת יוצא עם תוכנית פעולה אישית לשיפור תוצאות מיידית. להזמנות והצעות מחיר:

tal@talprivner.co.il 054-3042302

TAL PRIVNER.



50 טיפים

לניהול רווחה
וחוויות עובד

ניפגש בכנס

כנס ניהול HR, חווית עובד ורווחה של ישראל 4-6.7 - ללא עלות!



יעל שור שמואלי
סמנכ"לית HR
יחידות המדיה
והטכנולוגיה
Amdocs



רעות
שצ'רנסקי פורדס
Head of Global
EX & Wellbeing
Wix.com



אילת ריץ-בנבנישתי
סמנכ"לית משא
אלטמן בריאות



נטע פיס
VP HR
Idomoo



מיה לוי אקרמן
VP HR
Verint Israel



יעל אלבו רויטר
Senior Director
of Rewards and
Wellbeing
AppsFlyer



דפנה אלימליך
מנהלת רווחה
ואחריות חברתית
CBC ISRAEL



קתן ארז
Director of Global
EX
SodaStream



נילי גולדפיין
משנה למנכ"ל
קבוצת נירס גיתן
NGG



לימור שוקר
Global EX
Manager
Riskified



שני בכר
מנהלת הדרכה
ופיתוח ארגוני
Hertz



שנית מלכס גלסוין
VP People &
Operations



שלומית גולדברג
HR Operations
Chegg



חגית תשובה
מנהל מרכז חווית עובד
CBC ISRAEL



מלי אלקובי
Dynamix



נתלי גובר
Head of HRBP
One Zero



ד"ר עוז גוטרמן
מרצה בכיר באוניבר
אילן, מנחה הפודקאסט
העיתוני "עולם חדש
נופלא"



טל פריברג
אומץ ארגוני
ומפיקת הכנס



יעקב רוזן
חברת HRD
ומפיקת הכנס



ויקי רוזן
חברת HRD
ומפיקת הכנס